

掲載日: 令和7年12月15日

## 非常勤教職員の募集について

埼玉大学では、学術研究員を募集しています。募集内容は次のとおりです。

### 【募集内容】

職 務 内 容	(雇入れ直後) 研究、研究支援等 (変更の範囲) 変更なし
職 名	学術研究員 Research Associate
所 属 先	大学院人文社会科学研究科 鮮于 媚 研究室
担 当 業 務	対面及び遠隔での人間同士の相互行為に関するデータ収集及び分析の補助 遠隔及び対面での人間同士の相互行為に関するフィールドでのビデオデータを中心とするデータ収集および、収集したビデオデータのエスノメソドロジーを用いた分析の補助に関する業務 We are looking for an individual to assist in the collection of data, primarily video data, in the field on face-to-face and remote human interactions, and in the analysis of the collected video data using ethnomethodology.
募 集 人 員	1名
応 募 資 格	<ul style="list-style-type: none"><li>・社会学およびその関連分野で博士号取得または博士号取得相当の経歴を持つ者</li><li>・エスノメソドロジー・会話分析の分析経験をもつことが望ましい。</li><li>・遠隔コミュニケーションやヒューマン・ロボット・インタラクションなど、テクノロジーと人間の関係についての基礎知識や関心を持っていることが望ましい。</li><li>・関連研究に強い興味を持ち、自主的に課題に取り組むことができること。</li><li>・英語と日本語に加えて他の言語での文献調査や情報収集ができること。</li><li>・日本語および英語でコミュニケーションができ、協調性があること。</li></ul> Requirements: - A doctoral degree or PhD candidate in the field of sociology and related area Familiarity with ethnomethodology and conversation analysis is desirable. The candidate should have basic knowledge and interest in the relationship between technology and humans, including telecommunications and human-robot-interaction. The candidate should have a strong interest in related research and be able to work independently on assignments. The ability to research literature and collect information in English. The applicant should be able to communicate and cooperate with others in both Japanese and English.
雇 用 期 間	・期間の定めあり(令和8年4月1日から令和9年3月31日まで) ・契約の更新: 有(予算の状況、勤務評定等に基づき更新することがある。ただし最長で令和10年3月31日までの見込み。)
試 用 期 間	採用の日から3ヶ月間
勤 務 時 間	週3日程度 1日6時間程度(月曜日～金曜日のいずれか) 時間外勤務無し 勤務曜日・時間は応相談
勤 務 地	(雇入れ直後) 埼玉大学大久保キャンパス (変更の範囲) 変更なし
休 日 等	土・日曜日及び祝日(授業日数確保のための勤務日を除く)、祝日勤務の振替日 年末年始(12/28～1/3)
給 与	<学術研究員>時給 2,267 円～2,454 円(学歴・経験を考慮の上、決定)

諸 手 当 等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・通勤手当 ※通勤手当は実費相当分を全額支給(上限あり、通勤距離が 2km 未満の場合は不支給) ※月の初日に就業していない場合は、当月のみ通勤手当支給なし(翌月からの支給)</li> <li>・期末手当(年 2 回:6 月 1 日、12 月 1 日にそれぞれ在職していた場合)</li> <li>・勤務条件により住宅手当、扶養手当 (いずれも支給要件あり)</li> </ul>
加 入 保 険 等	労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金保険
雇 用 者	国立大学法人埼玉大学長
受 動 喫 煙 防 止 措 置	敷地内禁煙(屋外に喫煙所あり)
募 集 期 間	令和 8 年 1 月 31 日(土)まで(ただし、適任者が決まり次第締め切ります)
提出書類	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 履歴書(本学 HP に掲載している所定様式に写真貼付のこと)</li> <li>2) 職務経歴書(書式自由。これまでにやってきた職務の内容やスキルが具体的に分かるようなもの)</li> <li>3) 研究業績 3 点(pdf にしたもの)</li> <li>4) 特定類型該当性に関する誓約書(本学 HP に掲載している所定様式)</li> </ol>
応 募 方 法 等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・上記の提出書類 1~4 を下記宛先へ E メールにて送信してください。</li> <li>・書類選考を通った方には、面接日時・場所等を連絡いたします。対面での面接が困難な場合はオンライン面接を実施します。</li> </ul> <p>[応募状況に応じて募集期間終了前でも面接を実施します。採用者が決定次第、募集を締め切りますのでご注意ください。]</p>
そ の 他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・面接にかかる交通費は支給しません。</li> <li>・提出いただいた応募書類および書類に含まれる個人情報には本件選考、採用の目的のみに使用し、適切に処分します。原則として返却はしません。</li> <li>・外国籍の方は、日本国内で就労するにあたり必要な在留資格が無い場合、在留資格変更の許可が下りるまでは一切就労することはできません。特に現在大学院生などで在留資格「留学」から変更が必要な場合は十分注意してください。</li> </ul>

<書類の送付先・問い合わせ先>

埼玉大学大学院人文社会科学研究科

鮮于 媚 あて

E-mail: sonumee[a]mail.saitama-u.ac.jp

([a]を@に置き換えてください。)