

## 埼玉大学ダイバーシティ推進センター教員（准教授）募集要領

2023年8月9日

1. 募集人員 准教授 1名

2. 所 属 埼玉大学ダイバーシティ推進センター

### 3. 職務内容

埼玉大学におけるダイバーシティ推進センターの機能強化のため、主に次の職務に従事する。

- (1)ダイバーシティ推進センター長の補佐およびセンター全般の業務
- (2)大学におけるダイバーシティ環境推進のマネジメント業務
- (3)ダイバーシティ環境推進に関連する補助金等申請・実行・検証
- (4)地域におけるダイバーシティ環境推進のための地方自治体との協働
- (5)彩の国女性研究者ネットワーク組織運営と関連する学内イベント実施
- (6)ダイバーシティ推進に関する教育・研究

4. 採用予定日 2023年12月1日以降 できる限り早い時期

5. 試用期間 採用から3ヶ月

6. 任 期 採用日から5年（業績審査により2032年3月31日まで再任可）

### 7. 応募資格

- (1)博士または修士の学位、あるいはそれに準ずる業績を有する方
- (2)ダイバーシティ環境推進に関わる大学運営、外部資金獲得等の業務経験がある方が望ましい。
- (3)ダイバーシティ課題解決プログラム等の教育実践を担当できる方。
- (4)英語によるコミュニケーションができることが望ましい

8. 就業場所 埼玉大学（さいたま市桜区下大久保255）

9. 就業時間 国立大学法人埼玉大学教職員の労働時間、休暇等に関する規則による。

10. 休 日 土日、祝日、年末年始（12月28日～1月3日）

11. 待 遇 国立大学法人埼玉大学教職員給与等規則による。

12. 加入保険 文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険

13. 雇 用 者 国立大学法人埼玉大学長

14. 受動喫煙防止措置 敷地内禁煙（屋外に喫煙所あり）

15. 応募期限 2023年10月1日（日）

## 16. 応募方法

JREC-IN Portal（電子応募のみ）により以下を入力

(1)履歴・業績書

(2)主要業績 3点とその要約（様式自由：JREC-IN Portal PDF アップロード）

(3)ダイバーシティ環境推進に関わる大学運営、外部資金獲得等の業務経験

（様式自由：JREC-IN Portal PDF アップロード）

## 17. 選考方法

一次選考：書類審査

二次選考：原則として対面での面接

（一次選考通過の方のみ、面接日時等を連絡します。ただし面接に係る交通費は支給しない。）

※ 二次選考に先立ち、追加資料の提出を依頼する場合があります。

選考の結果は、本人宛に文書またはメールで通知します。

## 18. 問い合わせ先

埼玉大学ダイバーシティ推進センター長 北田佳子

E-mail: [diversity-s@gr.saitama-u.ac.jp](mailto:diversity-s@gr.saitama-u.ac.jp)

## 19. その他

① 埼玉大学は教員組織を見直し、2024年4月1日より学術院（仮称）の設置を予定しております。全ての教員は学術院（仮称）に所属し、担当部局（ダイバーシティ推進センター）において教育・研究及びその他業務を行なうこととなります。

② 埼玉大学ダイバーシティ宣言に則り、性別、国籍等は問わない。

③ 本学ダイバーシティ推進センターの詳細は下記より参照願います。

<http://park.saitama-u.ac.jp/~diversity/>

以上