

経営協議会の学外委員からの意見を法人運営の改善に活用した主な取組み
(平成26年度実施分)

平成26年度第1回経営協議会懇談会（平成26年6月27日）

- 年俸制においては基本給への反映が重要であり、切り替え後に実施する3年毎の評価については厳正に対処していくことがこの制度を効果的に運用するうえで重要であるという意見があった。
- ・ 本意見を踏まえ、年俸制制度の設計において学長の強いリーダーシップにより業績評価を実施することとし、3年毎の更改は、毎年度の評価結果（3回分）に基づき更改されることで厳正さを担保する仕組みとした。