

国立大学法人ガバナンス・コードにかかる適合状況等に関する報告書(令和4年度)

様式

作成日 2022/10/28

最終更新日 2022/10/28

記載事項	更新の有無	記載欄
情報基準日	更新あり	令和4年9月29日(木)
国立大学法人名		国立大学法人埼玉大学
法人の長の氏名		坂井 貴文
問い合わせ先	更新あり	学長室 (TEL:048-858-9182、E-mail:senryaku@gr.saitama-u.ac.jp)
URL		<a href="http://www.saitama-u.ac.jp/">http://www.saitama-u.ac.jp/</a>

**【本報告書に関する経営協議会及び監事等の確認状況】**

記載事項	更新の有無	記載欄
経営協議会による確認	更新あり	<p><b>【確認方法】</b> 各委員に対し、事前に報告書を送付の上、令和4年度第2回経営協議会(令和4年9月29日開催)において、ガバナンス・コードの適合状況について説明及び意見聴取を行い、審議・了承を得た。 経営協議会委員からの意見及び対応は以下のとおりである。</p> <p><b>【意見】</b> ・(基本原則1)について、第4期中期目標期間において戦略的・重点的に実施する取組としてまとめられた「Action Plan 2022-2027」を着実に実行し、埼玉県における知の拠点としての役割を果たされることを期待する。 昨年度未実施となっていた(補充原則1-4②、原則2-3-2)について、新たに「経営等人材の確保及び育成方針」を策定・公表しており、本方針に基づき、法人経営を担う人材の育成や、外部からの人材登用を計画的に進められることを期待する。</p> <p>また、同様に昨年度未実施となっていた(原則3-1-1、補充原則3-1-1①)についても、新たに「埼玉大学経営協議会における学外委員選考及び運営の方針」を策定・公表している。Web会議システムの利用や審議事項資料の事前送付等、運営協議会のよりよい運営のために、日頃より御尽力いただいていることに感謝申し上げます。今後も幅広い分野の学外委員からの助言が、法人経営に活かされるよう運営願いたい。</p> <p>・ガバナンス・コードの原則の実施状況について、昨年度未実施となっていた、補充原則1-4②、原則2-3-2、原則3-1-1、補充原則3-1-1①が実施されていることを確認した。</p> <p><b>【対応】</b> ご意見のとおり、未実施であった4つの原則等について、昨年度中にすべて対応することができた。新たに策定した上記方針に基づき、経営及び教学運営に必要な能力を備える人材を登用するとともに、大学運営に参画する機会を効果的に設けることにより将来を担う経営人材を計画的に育成していきたい。あわせて、経験豊富な人材を外部から登用し、多様な分野の知見を大学運営に活用することとする。</p> <p>また、経営協議会の学外委員の方から幅広く意見を伺い、法人の業務の成果を最大限に活用できるよう経営協議会を運営していきたい。</p>

<p>監事による確認</p>		<p>ガバナンス・コードに対する本学の適合状況は、昨年の公表時点（令和3年9月16日現在）で、実施していない原則の件数は4件残っていたが令和3年度中に4件全て対策等を講じて、解消出来ている。</p> <p>第4期中期目標・中期計画が策定、公表されたことから原則等の実施状況の説明を更新するとともに、4月1日付改訂された国立大学法人ガバナンス・コードの対象項目（学長選考・監察会議が中心）についても必要な規則や実施細則などの改定、改正を実施済みであり現時点でも適合状況に問題は無い。</p> <p>ガバナンス・コードの運用については今後も不断の見直しと情報発信が必要であり、監事として今年度は、特に内部統制の運用面に注目して体制整備に加えコンプライアンス教育、不正防止に対する啓発活動及び情報の適切な管理事項等への対応状況を検証していきたい。</p>
<p>その他の方法による確認</p>		<p>なし</p>

【国立大学法人ガバナンス・コードの実施状況】		
記載事項	更新の有無	記載欄
ガバナンス・コードの各原則の実施状況	更新あり	埼玉大学は、各原則をすべて実施している。
ガバナンス・コードの各原則を実施しない理由又は今後の実施予定等	更新あり	

【国立大学法人ガバナンス・コードの各原則に基づく公表内容】		
記載事項	更新の有無	記載欄
原則1-1 ビジョン、目標及び戦略 を実現するための道筋	更新あり	<p>埼玉大学は、総合大学として、時代を超えた大学の機能である知を継承・発展させ、新しい価値を創造することを基本的な使命とし、3つの基本方針及び第4期中期目標・中期計画期間における標語として、「埼玉大学 All in One Campus で多様な個性を活かし、知とステークホルダーをつなぐ、Connected Campusとして地域・世界と新たな価値を創造」を掲げている。標語に基づく施策を実現していくため、4つのVision、12の取組のもと、自主的・自律的・戦略的に経営する体制の構築及び法人経営に必要な人材の育成を行っていることから、同原則を実施している。</p> <p>【参考URL】                      (埼玉大学HP 基本方針)  <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/aim/">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/aim/</a>                      (埼玉大学HP 埼玉大学ACTION PLAN 2022-2027)  <a href="http://p-office.saitama-u.ac.jp/action_plan/index.html">http://p-office.saitama-u.ac.jp/action_plan/index.html</a></p>
補充原則1-2④ 目標・戦略の進捗状況と 検証結果及びそれを基に 改善に反映させた結果等		<p>埼玉大学は、目標・戦略の進捗状況と検証結果及びそれを基に改善に反映させた結果等をホームページで公表していることから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】                      (埼玉大学HP 埼玉大学教育・研究等評価室HP)  <a href="http://hyouka.eva.saitama-u.ac.jp/kokuritu.html">http://hyouka.eva.saitama-u.ac.jp/kokuritu.html</a></p>
補充原則1-3⑥(1) 経営及び教学運営双方に 係る各組織等の権限と責 任の体制		<p>(1) 経営及び教学運営双方に係る各組織等の権限と責任の体制</p> <p>○埼玉大学は、経営及び教学運営に係る各種事項の決定者や承認者、組織等の業務内容と責任者、諸会議での審議事項と決定プロセスなどについて法人の規則類により規定し、権限と責任を明確にしてホームページで公表している。</p> <p>【該当URL】                      (埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学諸規則一覧 第2編 管理及び運営)  <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/mokuji-n/index-2.html">http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/mokuji-n/index-2.html</a></p>
補充原則1-3⑥(2) 教員・職員の適切な年齢 構成の実現、性別・国際 性・障がいの有無等の観 点でのダイバーシティの 確保等を含めた総合的な 人事方針	更新あり	<p>(2) 教員・職員の適切な年齢構成の実現、性別・国際性・障がいの有無等の観点でのダイバーシティの確保等を含めた総合的な人事方針</p> <p>○埼玉大学は、総合的な人事方針について、中期計画における『Ⅰ 教育研究の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置』、『Ⅱ 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置』及び『人事に関する計画』や埼玉大学ダイバーシティ宣言の中に定めて、ホームページで公表している。</p> <p>【中期計画(抜粋)】                      □研究に関する目標を達成するための措置(中期計画:8ページ)                      ・多様な教職員が活躍できる就労環境の整備、支援体制の拡充を図るとともに、ダイバーシティに配慮した人事を進め、ダイバーシティ社会の推進をリードする高等教育・研究機関としての確固たる学内基盤を構築する。(第4期中期目標期間最終年度までに常勤女性教員(承継枠)の在職比率24%以上を目指す。)</p>

□業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置  
 (中期計画：10ページ)

- ・教職協働の実現及び業務の効率化のため、職員の性別等のダイバーシティの向上や職務の高度化を図る。
- ・第4期中期目標期間最終年度までに、46歳以上の女性事務職員における課長代理相当職以上の女性事務職員を5名増やし、割合を30%以上に増加させる。

□『人事に関する計画』(中期計画：15ページ)

- ①ダイバーシティに配慮した教職員採用を推進し、女性教員の在職比率及び女性職員の管理職等に占める比率を増加させる。
- ②教職員の資質向上を図るため、FD・SDを組織的に推進する。
- ③教育研究の活性化を図るため、適切な業績評価に基づく年俸制の運用、クロスアポイントメント制度の活用等を推進する。
- ④職員の資質向上を図り、幅広い視野や人的ネットワークを培うため、学外機関との間で積極的な人事交流を実施する。
- ⑤職員の採用にあたっては、幅広い年齢層や多様な人材を確保するため、関東甲信越地区国立大学法人等職員採用試験のほか、独自採用試験を実施する。
- ⑥多様な教職員が活躍できる就労環境の整備、支援体制の拡充を図る。

**【埼玉大学ダイバーシティ宣言(抜粋)】**

1. 多様な学問と多様な学生・教職員によって教育・研究・就労の場が構成されているという認識を全学生・教職員が共有し、理念を実現するよう、研修等を実施し、意識啓発に努めます。
2. 教育・研究・就労の場に多様な人材を配置するよう、ポジティブアクション等を採用し、その実現に努めます。
3. 教育・研究・就労の場における制度や慣行、設備などについて意見を収集し、多様性の尊重に向けて見直します。
4. 教育・研究・就労の場において多様性を尊重した環境づくりのため、あらゆる差別に抵抗します。

**【該当URL】**

(埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学の中期計画)

<http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/4kityukikeikaku.pdf>

(埼玉大学HP 埼玉大学ダイバーシティ宣言)

[http://park.saitama-u.ac.jp/~kyodo-sankaku/wp/wp-content/uploads/2021/03/Diversity-Declaration\\_J\\_2.pdf](http://park.saitama-u.ac.jp/~kyodo-sankaku/wp/wp-content/uploads/2021/03/Diversity-Declaration_J_2.pdf)

<p>補充原則 1 - 3 ⑥ (3) 自らの価値を最大化するべく行う活動のために必要な支出額を勘案し、その支出を賄える収入の見通しを含めた中期的な財務計画</p>	<p>更新あり</p>	<p>(3) 自らの価値を最大化するべく行う活動のために必要な支出額を勘案し、その支出を賄える収入の見通しを含めた中期的な財務計画</p> <p>○埼玉大学は、中期的な財務計画について、中期計画における『Ⅲ 財務内容の改善に関する目標を達成するためにとるべき措置』等において下記のとおり定め、ホームページで公表している。</p> <p>□競争的資金を着実に確保するとともに、産学連携による収入を増加させる。(中期計画：11ページ)</p> <p>□卒業生、地域の企業、自治体等、多様なステークホルダーに対する寄附金の募集を行い、基金の受入件数を増やしていく。(中期計画：11ページ)</p> <p>□保有資産の現状を把握・分析した上で、効率的・効果的な財産管理を行う。また、財源の多元化を進めるとともに保有資金については、金利の状況等の社会情勢を踏まえた安全性を重視した効果的な運用を行う。(中期計画：12ページ)</p> <p>□本学の強み・特色の強化に資するため、学長のリーダーシップのもと、学内資源の最適化を進め、効果的・効率的な学内資源の配分等を行う。(中期計画：12ページ)</p> <p>□(別紙) 予算(人件費の見積りを含む。)、収支計画及び資金計画(中期計画：12ページ)</p> <p>【該当URL】</p> <p>(埼玉大学HP 埼玉大学の中期計画) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/4kityukikeikaku.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/4kityukikeikaku.pdf</a></p>
<p>補充原則 1 - 3 ⑥ (4) 及び補充原則 4 - 1 ③ 教育研究の費用及び成果等(法人の活動状況や資金の使用状況等)</p>	<p>更新あり</p>	<p>(4) 教育研究の費用及び成果等(法人の活動状況や資金の使用状況等)</p> <p>○埼玉大学は、公共財としての国立大学という観点から、多様なステークホルダーに対する説明責任を果たしていくために、本学の一会計年度における教育研究を含む全ての活動状況について、客観的数値により財務状況、運営状況、キャッシュ・フロー等を示した「財務に関する情報」及び財務データ等と関連付けた学域・研究域等の各セグメントにおける事業内容等を示した「事業報告書」をホームページで公表している。また、ステークホルダーに本学の財務状況等を広く知っていただくため分かりやすく掲載した「財務レポート」をホームページで公表している。</p> <p>【該当URL】</p> <p>(埼玉大学HP 事業報告書) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/R3jigyohoukoku.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/R3jigyohoukoku.pdf</a></p> <p>(埼玉大学HP 財務に関する情報) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/index.html">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/index.html</a></p> <p>(埼玉大学HP 財務レポート) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/index.html">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/index.html</a></p>

<p>補充原則 1 - 4 ② 法人経営を担う人材を計画的に育成するための方針</p>	<p>更新あり</p>	<p>埼玉大学は、中堅、管理職・部長クラス等の各階層の適任者を、副学長や学長補佐など、学長を補佐するポストに登用し法人経営の一端を担わせるとともに、経営マネジメント人材の育成を目的とした研修へ参加させるなど、経営人材の育成のための多様な啓発の機会に積極的かつ計画的に経験させることにより、早い段階から法人経営の感覚を身につけさせている。また、経営等人材の確保や育成に関する基本方針などについて、「国立大学法人埼玉大学における経営等人材の確保及び育成の方針」を策定しホームページで公表していることから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】</p> <p>(埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学における経営等人材の確保及び育成の方針) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/211223ikusei-houshin.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/211223ikusei-houshin.pdf</a></p>
<p>原則 2 - 1 - 3 理事や副学長等の法人の長を補佐するための人材の責任・権限等</p>	<p></p>	<p>学長は、理事や副学長等の学長を補佐するための人材を適材適所に学内外から選任・配置し、自らの意思決定や業務執行をサポートする体制を整備している。また、原則 1 - 4 で示した長期的な視点に立った経営人材の計画的な育成・確保のための取り組みを行っている。さらに、各補佐人材の責任・権限等を「国立大学法人埼玉大学役員規則」「国立大学法人埼玉大学副学長に関する規則」において明確に定め、公表している。</p> <p>このことから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】</p> <p>(埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学役員規則) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/7-1-1-01.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/7-1-1-01.pdf</a> (埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学副学長に関する規則) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/7-1-1-13.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/7-1-1-13.pdf</a></p>
<p>原則 2 - 2 - 1 役員会の議事録</p>	<p></p>	<p>埼玉大学は、法人の重要事項を検討・討議し、学長の意思決定を支え、適正な経営を確保するため、学長、理事で組織する役員会を原則月 1 回、必要に応じて臨時で開催し、適時かつ迅速な審議を行っている。審議事項は、「国立大学法人埼玉大学役員会規則」に国立大学法人法と同様の事項を定めており、議事要録についてはホームページ公表している。</p> <p>このことから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】</p> <p>(埼玉大学HP 役員会各年度議事要録) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/kaigi/yakuinkai/">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/kaigi/yakuinkai/</a></p>
<p>原則 2 - 3 - 2 外部の経験を有する人材を求める観点及び登用の状況</p>	<p>更新あり</p>	<p>埼玉大学は、非常勤理事としてガバナンス強化を目的として法曹界経験者や、地域のより一層の活性化と発展を目指すための産業界での十分な経験を有する外部の者を登用している。また、経営等人材の確保や育成に関する基本方針などについて、「国立大学法人埼玉大学における経営等人材の確保及び育成の方針」を策定し、ホームページで公表していることから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】</p> <p>(埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学における経営等人材の確保及び育成の方針) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/211223ikusei-houshin.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/211223ikusei-houshin.pdf</a></p>

<p>補充原則 3-1-1① 経営協議会の外部委員に係る選考方針及び外部委員が役割を果たすための運営方法の工夫</p>	<p>更新あり</p>	<p>埼玉大学は、「国立大学法人埼玉大学経営協議会規則」において、大学に関し広く、かつ、高い識見を有する者のうちから、教育研究評議会の意見を聴いて学長が学外委員を任命することを規定しているほか、「国立大学法人埼玉大学経営協議会における学外委員選考及び運営の方針」を策定し、ホームページで公表している。多様な業種や所属組織からのバランスを考慮した学外委員の選考や、審議を活性化させるための運営方法の工夫を行っていることから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】 (埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学経営協議会規則) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/2-1-02.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/2-1-02.pdf</a> (埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学経営協議会における学外委員選考及び運営の方針) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/kaigi/keieikyougikai/211223houshin.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/kaigi/keieikyougikai/211223houshin.pdf</a></p>
<p>補充原則 3-3-1① 法人の長の選考基準、選考結果、選考過程及び選考理由</p>	<p>更新あり</p>	<p>埼玉大学は、学長選考・監察会議が学長に求める資質・能力を「国立大学法人埼玉大学学長選考基準」に定め公表している。また、学長候補者の選考方法等は、「国立大学法人埼玉大学学長選考・監察規則」「国立大学法人埼玉大学学長選考・監察規則実施細則」に定め、学長選考・監察会議において、面接審査若しくは教職員からの意向聴取の実施を決定することを可能とするなど、主体的に選考する仕組みを構築するとともに、選考理由と過程は公表することを規定し、選考結果とともにホームページで公表していることから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】 (埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学学長選考基準) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/pdf/gakutyousenkou160121.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/pdf/gakutyousenkou160121.pdf</a> (埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学学長選考・監察規則) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/7-1-1-08.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/7-1-1-08.pdf</a> (埼玉大学HP 学長選考・監察会議における選考過程（議事要録）) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/kaigi/gakutyousenkou/">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/kaigi/gakutyousenkou/</a> (埼玉大学HP 直近の選考結果、選考理由) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/news_archives/20191212kouji.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/news_archives/20191212kouji.pdf</a></p>
<p>補充原則 3-3-1② 法人の長の選考過程、選考理由</p>	<p>新設</p>	<p>埼玉大学は、学内外のステークホルダーに対する説明責任を果たし信頼性・透明性を確保する観点から、学長候補者の選考方法等は、「国立大学法人埼玉大学学長選考・監察規則」、「国立大学法人埼玉大学学長選考・監察規則実施細則」に定め、選考理由、過程及び選考結果をホームページで公表していることから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】 (埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学学長選考基準) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/pdf/gakutyousenkou160121.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/pdf/gakutyousenkou160121.pdf</a> (埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学学長選考・監察規則) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/7-1-1-08.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/7-1-1-08.pdf</a> (埼玉大学HP 学長選考・監察会議における選考過程（議事要録）) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/kaigi/gakutyousenkou/">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/kaigi/gakutyousenkou/</a> (埼玉大学HP 直近の選考結果、選考理由) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/news_archives/20191212kouji.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/news_archives/20191212kouji.pdf</a></p>



<p>補充原則 3-3-1③ 法人の長の再任の可否及び再任を可能とする場合の上限設定の有無</p>	<p>更新あり (番号変更)</p>	<p>埼玉大学は、「国立大学法人埼玉大学学長選考・監察規則」において、学長候補者の選考時期を定め、学長の任期が満了するときは3ヶ月前までに、辞任、欠員、解任の際は速やかに行うこととし、学長選考・監察会議における適切な検討期間を設けることとしている。また、学長の再任の可否や再任を可能とする場合の上限設定の有無、選考理由及び過程については、同規則に定め、ホームページで公表していることから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】 (埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学学長選考・監察規則) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/7-1-1-08.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/7-1-1-08.pdf</a></p>
<p>原則 3-3-2 法人の長の解任を申し出るための手続き</p>	<p>更新あり</p>	<p>埼玉大学は、学長選考・監察会議が学長解任の手続きを「国立大学法人埼玉大学学長解任規則」に定め、ホームページで公表していることから、同原則を実施している。</p> <p>(埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学学長解任規則) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/7-1-1-11.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/7-1-1-11.pdf</a></p>
<p>補充原則 3-3-3② 法人の長の業務執行状況に係る任期途中の評価結果</p>	<p>更新あり</p>	<p>埼玉大学は、学長選考・監察会議において、学長の業務の執行状況の恒常的な確認などを「国立大学法人埼玉大学学長選考・監察規則」、「国立大学法人埼玉大学学長選考・監察規則実施細則」に規定し実施し、ホームページで公表していることから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】 (埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学学長選考・監察規則) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/7-1-1-08.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-n/reg-n/7-1-1-08.pdf</a> (埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学学長選考・監察規則実施細則) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-d/reg-d/d7-1-1-09.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/houki/houki-d/reg-d/d7-1-1-09.pdf</a> (埼玉大学HP 学長選考・監察会議各年度議事要録) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/kaigi/gakutyousenkou/">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/kaigi/gakutyousenkou/</a></p>

<p>原則 3-3-4 学長選考・監察会議の委員の選任方法・選任理由</p>	<p>新設</p>	<p>埼玉大学は、学長選考・監察会議の中立性・公正性を担保するとともに、大学のミッションやビジョンを適切に実現できる法人の長の選考等を行うため、学長選考・監察会議がどのような人材で構成されるべきかという観点から、経営協議会及び教育研究評議会が定めた「国立大学法人埼玉大学学長選考・監察会議における委員選任方針」をホームページで公表していることから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】 (埼玉大学HP 国立大学法人埼玉大学学長選考・監察会議における委員選任方針) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/kaigi/gakutyousenkou/senninhoushin.pdf">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/kaigi/gakutyousenkou/senninhoushin.pdf</a></p>
<p>原則 3-3-5 大学総括理事を置く場合、その検討結果に至った理由</p>	<p>更新あり（番号変更）</p>	<p>埼玉大学は、学長選考・監察会議において、大学総括理事の設置については特に議論を行っておらず、大学総括理事を置いていない。</p>
<p>基本原則 4 及び原則 4-2 内部統制の仕組み、運用体制及び見直しの状況</p>	<p>更新あり</p>	<p>埼玉大学は、地域の発展のために本学の教育活動・研究活動・社会連携活動をホームページや広報誌などで公表し透明性を確保している。また、経営、教育・研究・社会貢献活動の安定性・健全性を示すための内部統制の仕組みを整備し、運用体制をホームページで公表している。</p> <p>また、内部統制の基本的要素である統制環境、リスクの評価と対応、統制活動、情報と伝達、モニタリング、ICTへの対応等に関する業務を規定した規則及び運用体制をホームページで公表していることから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】 (埼玉大学HP 教育、研究、社会連携・地域貢献、広報誌、内部統制の仕組み) <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/education/index.html">http://www.saitama-u.ac.jp/education/index.html</a> <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/research/index.html">http://www.saitama-u.ac.jp/research/index.html</a> <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/society/index.html">http://www.saitama-u.ac.jp/society/index.html</a> <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/publicity/">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/publicity/</a> <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/internal_control_system/">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/internal_control_system/</a></p>

<p>原則 4 - 1 法人経営、教育・研究・社会貢献活動に係る様々な情報をわかりやすく公表する工夫</p>	<p>埼玉大学は、国からの運営費交付金の財政基盤について、ホームページで公開し透明性を確保している。また、法人経営、教育・研究・社会貢献活動についてもホームページで様々な情報を公開している。</p> <p>また、法令に基づく情報公開では、【1】学校教育法及び同法施行規則に規定する自己点検・評価結果、【2】教育研究活動等（教員養成状況）の状況、【3】独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律に規定する各種情報、【4】公文書等の管理に関する法律に規定する保有する法人文書の一覧、独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律に規定する個人情報ファイル簿、行政手続きにおける特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律に規定する特定個人情報保護評価等をホームページで公表していることから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】 （埼玉大学HP 教育、研究、社会連携・地域貢献、広報誌、組織の概要）</p> <p><a href="http://www.saitama-u.ac.jp/education/index.html">http://www.saitama-u.ac.jp/education/index.html</a>  <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/research/index.html">http://www.saitama-u.ac.jp/research/index.html</a>  <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/society/index.html">http://www.saitama-u.ac.jp/society/index.html</a>  <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/publicity/">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/publicity/</a>  <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/outline">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/outline</a></p> <p>【1】（埼玉大学HP 埼玉大学教育・研究等評価室HP）  <a href="http://hyouka.eva.saitama-u.ac.jp/index.html">http://hyouka.eva.saitama-u.ac.jp/index.html</a></p> <p>【2】（埼玉大学HP 教員養成状況の情報の公表）  <a href="http://edu-info.saitama-u.ac.jp/13_kyoin/index_01.html">http://edu-info.saitama-u.ac.jp/13_kyoin/index_01.html</a></p> <p>【3】（埼玉大学HP 中期目標・中期計画、年度計画、財務・評価に関する情報）  <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/index.html">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/index.html</a></p> <p>【4】（埼玉大学HP 法人文書の開示・個人情報）  <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/information/">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/disclosure/information/</a></p>
--	---

<p>補充原則 4 - 1 ① 対象に応じた適切な内容・方法による公表の実施状況</p>		<p>埼玉大学は、多岐にわたるステークホルダーごとにホームページ上で研究関係、入試関係、イベント関係等に区分けを行い、各ステークホルダーに適した本学の情報公開を行っていることから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】 (埼玉大学HP お知らせ新着情報一覧、イベント新着情報一覧)</p> <p><a href="http://www.saitama-u.ac.jp/info_archives/index.html">http://www.saitama-u.ac.jp/info_archives/index.html</a> <a href="http://www.saitama-u.ac.jp/event_archives/index.html">http://www.saitama-u.ac.jp/event_archives/index.html</a></p>
<p>補充原則 4 - 1 ② 学生が享受できた教育成果を示す情報</p>		<p>埼玉大学は、学生が享受できた教育成果を広く社会に情報を発信するために、ホームページの「教育情報の公表」で本学の教育研究上の目標・3つのポリシー、学生の進学・就職状況、及び卒業・修了時満足度調査をホームページで公表していることから、同原則を実施している。</p> <p>【該当URL】 (埼玉大学HP 卒業認定・学位授与の方針 (ディプロマ・ポリシー)) <a href="http://edu-info.saitama-u.ac.jp/01_gakuijyuyo/index.html">http://edu-info.saitama-u.ac.jp/01_gakuijyuyo/index.html</a> (埼玉大学HP 教育課程編成・実施の方針 (カリキュラム・ポリシー)) <a href="http://edu-info.saitama-u.ac.jp/02_kyoikukatei/index.html">http://edu-info.saitama-u.ac.jp/02_kyoikukatei/index.html</a> (埼玉大学HP 入学者受入れの方針 (アドミッション・ポリシー)) <a href="http://edu-info.saitama-u.ac.jp/02_kyoikukatei/index.html">http://edu-info.saitama-u.ac.jp/02_kyoikukatei/index.html</a> (埼玉大学HP 入学者数、卒業生数、卒業後の進学・就職状況等) <a href="http://edu-info.saitama-u.ac.jp/08_nyutosotu/index.html">http://edu-info.saitama-u.ac.jp/08_nyutosotu/index.html</a> (卒業生・修了者対象「卒業・修了時満足度調査」) <a href="http://edu-info.saitama-u.ac.jp/16_sotsugyo_manzoku/index.html">http://edu-info.saitama-u.ac.jp/16_sotsugyo_manzoku/index.html</a></p>
<p>法人のガバナンスにかかる法令等に基づく公表事項</p>	<p>更新あり</p>	<p>■独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律第22条に規定する情報</p> <p>埼玉大学は、独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律第22条及び独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律施行令第12条に規程されている以下の項目に関する情報について下記URLにて公表している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 中期目標・中期計画</li> <li>・ 中期目標期間の評価結果</li> <li>・ 組織に関する情報</li> <li>・ 業務に関する情報</li> <li>・ 財務に関する情報</li> <li>・ 評価・監査に関する情報</li> <li>・ 会計検査院の直近の検査報告のうち本法人に関する部分</li> <li>・ 学部・研究科の設置等に関する情報</li> <li>・ 本学役員の報酬等及び教職員の給与の水準の公表</li> <li>・ 独立行政法人等の役員に就いている退職公務員等の状況等の公表</li> <li>・ 本学教員の営利企業役員等兼業許可状況</li> <li>・ 国立大学法人埼玉大学学長選考基準の公表</li> <li>・ 学長の業績評価の結果の公表</li> </ul> <p>【該当URL】 (埼玉大学HP 中期目標・中期計画、年度計画、業務・財務・評価に関する情報)</p> <p><a href="http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/">http://www.saitama-u.ac.jp/guide/information/info/</a></p>