

令和6年度評価指標結果一覧

令和6年度計画	検証可能な評価指標	R6目標値	R6実績値	責任部局	実施部局
I 教育研究の質の向上に関する事項					
1 社会との共創					
【1-1-1】 ◎教育機構は、インターンシップ受け入れ企業を増やし、実務家教員による科目数、地域志向科目数を増加する。 また、インターンシップマッチングサイトを通じてインターンシップを希望する企業の情報を収集し、インターンシップ科目のうち課題解決型インターンシップの受け入れ企業数を増加させ、併せて企業と学生へのアンケートを行う。	【1-1-①】 ○実務家教員による科目、地域志向科目、インターンシップ科目等の実施状況 (実務家教員による科目数及び地域志向科目数：令和元年度～令和2年度の平均の10%増加させる。 インターンシップ科目、課題解決型インターンシップの受け入れ企業数（令和元年度実績10社）を第4期中期目標期間終了時までに15社以上とする。地域を志向した教育内容となっているか、企業と学生へアンケートを行い、5段階のうち上位2段階までの評価の割合を毎年度80%以上とする。)	実務家教員による科目：30科目 地域志向科目：8科目 受け入れ企業数：13社 企業回答結果：80%以上 学生回答結果：80%以上	実務家教員による科目：47科目 地域志向科目：17科目 受け入れ企業数：16社 企業回答結果：100% 学生回答結果：97%	教育機構	教育機構
【1-1-2】 ◎県知事をえた「知事と学生の意見交換会」で政策提言を行い、1件以上の取組が事業化されることを目指す。 また、課題解決型プロジェクトについて、企業等の参加数を6社以上するとともに、参加企業增加に向け、実施内容や学生が提案した課題解決策で実現に至ったプロジェクトについて、ホームページや県内企業が集まるセミナー等において積極的な情報発信などを行う。参加した企業等へのアンケートを実施し、その教育効果を検証する。	【1-1-②】 ○①政策提言、②課題解決型プロジェクトの実施状況 (①政策提言：県知事をえた「知事と学生の意見交換会」で政策提言を行い、事業化される取組を第4期中期目標期間終了時までに6件（毎年度平均1件）とする（実績：令和2年度までの5年間で4件事業化）。 ②課題解決型プロジェクト：企業等の参加数を第4期中期目標期間終了時までに第3期中期目標期間中（コロナ禍以前の平成30年度～令和元年度の平均値：6社）よりも増やす。企業等アンケートによる5段階のうち上位2段階までの評価の割合を毎年度80%以上とする。)	政策提言により事業化される取組：1件 課題解決型プロジェクト参加社数：6社 企業等アンケート：80%以上	政策提言により事業化された取組：0件 課題解決型プロジェクト参加社数：20社 企業等アンケート：100%	教育機構	教育機構
【1-1-3】 ◎社会人学生が受講しやすいように、東京にサテライト教室（東京ステーションカレッジ）を開設し、夜間および土曜開講、長期履修制度を実施する。また遠隔による研究指導等を実施する。	【1-1-③】 ○リガント教育としての人文社会科学研究科博士後期課程における、社会人学位授与者数を第4期中期目標期間中毎年度7名以上とする。（第3期中期目標期間中の平均7名）	7名以上	6名	教育機構	人文社会科学研究科
【1-2-1】 ◎オープンイノベーションセンター及び先端産業国際ラボラトリにおいては、共創スペースの拡充等の措置により、共同研究・受託研究等を推進し、URAオフィスにおいては、公募情報の周知、学内説明会の開催、申請者への応募支援等、基礎・応用研究の学術成果を共同研究・受託研究等へ繋げための支援を行う。併せて、研究機構では、産学官金連携体制強化に向けた全学的支援の状況を検証し、必要な強化策を講じる。	【1-2-①】 ○共同研究の件数（第4期中期目標期間平均を第3期中期目標期間平均の5%増を目指す。）、受託研究の件数（第4期中期目標期間平均を第3期中期目標期間平均の10%増を目指す。） 【1-2-②】 ○共創スペースの設置件数（令和2年度実績を基準に毎年度1件増を目指す。）、共創スペースを活用した共同研究の受入額（第4期中期目標期間平均を第3期中期目標期間平均の15%増を目指す。）	共同研究：158件以上 受託研究：52件以上 共創スペース：18件以上 共創スペースを活用した共同研究の受入額：47,054千円以上	共同研究：174件 受託研究：53件 共創スペース：18件 共創スペースを活用した共同研究の受入額：75,633千円	研究機構	研究機構
【1-3-1】 ◎ダイバーシティ推進オフィスの機能充実を図り、彩の国女性研究者ネットワークを基盤として、埼玉県内のダイバーシティ環境の推進のため、広報内容を充実させるとともに、男女共同参画の推進や多様性の包摶に資する講演会やセミナーなどを実施する。	【1-3-①】 ○ダイバーシティ推進センターHPでの発信内容の充実（県内イベント情報の収集と発信）、開催イベントの参加者数（第4期中期目標期間中、毎年度200名以上を目指す。）及び満足度（上位2段階までの評価の割合が90%以上を目指す。）	参加者数：200名以上 満足度：90%以上	参加者数：675名 満足度：92%	ダイバーシティ推進センター	ダイバーシティ推進センター
2 教育					
【2-1-1】 ◎教育機構は、3ポリシーの妥当性を検証する基礎資料として、新入生調査、卒業・修了時満足度調査、企業アンケートを実施するとともに、各学部・研究科は、教育の内部質保証に関する規則に基づき、自己点検・評価を行い、全学で教育の内部質保証に関する自己点検・評価を含む教育情報を公表する。 また、学術院を設置し、教員組織を一元化する。	【2-1-①】 ○授業評価、卒業時アンケート及び卒業生・就職先アンケートの実施状況 (授業評価、卒業時アンケート：3ポリシー（アドミッション・ポリシー、カリキュラム・ポリシー、ディプロマ・ポリシー）の妥当性を把握するために実施する。 (授業評価アンケート：(5段階の総合評価項目の平均値)の全タームの平均値を、毎年度、令和3年度実績（第1ターム4.45）以上とする。 卒業時アンケートでの科目満足度（上位2段階までの評価の割合、令和2年度卒業時調査実績90%）を毎年度90%以上とする。) 卒業生・就職先アンケート：教育課程と社会のニーズとの適合性を把握するために実施する（卒業生アンケート（3年に1回）・就職先アンケート（毎年度）。 満足度（上位2段階までの評価の割合）は、90%以上とする。改善点の指摘・要望・意見も重要なデータとして収集する。)	授業評価アンケート：4.45以上 卒業時アンケート：90%以上 卒業生アンケート： 就職先アンケート：90%以上	授業評価アンケート：4.51 卒業時アンケート：95.7% 卒業生アンケート：97.0% 就職先アンケート：98.0%	教育機構	各学部・研究科、教育機構
【2-1-2】 ◎全学の教員が参加しやすい時期と方法でFD・SD研修会を開催する。	【2-1-②】 ○FD・SDの実施状況 (全学・各学部FD・SD研修会等の実施回数と参加率) (FD・SDの実施回数：年2回以上とする。 FD・SDの参加率：年間に実施される研修会への教員の参加率を毎年度平均90%以上とする。)	実施回数：2回 参加率：90%以上	実施回数：2回 参加率：90.025%	教育機構	各学部・研究科、教育機構
【3-1-1】 ◎データサイエンス教育実施委員会は、全学部生（昼間）必修科目で構成するリテラシーレベルの数理・データサイエンス・AI教育プログラムを運営する。 また、教育機構は、機械学習、テキストマイニング等により高度なデータサイエンス関連科目を3科目以上開講する。	【3-1-①】 ○数理・データサイエンス教育実施状況（授業科目数、受講者数） (リテラシードucationとしては、全学部学生（昼間）が受講する。より高度なデータサイエンスについて学ぶ科目を、第4期中期目標期間終了時までに、5科目開講し、受講者250名とする。)	高度なデータサイエンス科目：3科目以上	数理・データサイエンス教育科目数：11科目 受講者数：1702名 高度なデータサイエンス科目：3科目	教育機構	各学部、教育機構
【3-2-1】 ◎教育機構は、教育におけるICT活用に関するFD・SD研修会を開催する。 また、教育機構は、各部局と協力し教員の教育におけるICTの活用状況を調査する（遠隔授業、子音・復習用の教材提示、ナレート、レポート収集、掲示板、クリッカー、その他）。 各学部は、オンデマンドコンテンツを併用する授業の導入に向けた試行を実施する。	【3-2-①】 ○ICTを活用した授業科目数（第4期中期目標期間終了時までに全授業科目数の40%以上とする。）	35%以上	66.8%	教育機構	各学部・研究科、教育機構
【3-2-2】 ◎教育機構は、各部局と協力し、課外プログラムを実施する。 また、各学部等は、他大学との単位互換を実施するとともに、各研究科は、令和7年度の実施に向けて準備を進めます。	【3-2-②】 ○他大学との単位互換や共同プログラムの実施状況 (単位互換：令和5年度から毎年度、平均5科目以上実施する。 共同プログラム：他大学との課外プログラムを、第4期中期目標期間中、令和5年度から毎年度実施する。)	共同プログラム： 他大学との課外プログラム実施：1件	単位互換科目数：72科目 他大学との共同プログラム数：1件	教育機構	各学部・研究科、教育機構
【3-3-1】 ◎教育機構は、教養・スキル・リテラシー科目に、学部を超えた学生間の討論や共同作業を取り入れたAL科目群を40科目開講する。	【3-3-①】 ○AL科目の授業数 (令和5年度にAL科目の授業数を40とし、第4期中期目標期間終了時まで維持する。（令和元年度～令和3年度の当該科目の平均値は15）)	40科目	60科目	教育機構	各学部、教育機構
【4-1-1】 ◎「課題解決型特別演習」を環境社会基盤専攻及び融合教育PGを対象として開講し全8科目とする。受講者を増やすために周知やガイダンス等による履修指導を行う。	【4-1-①】 ○学内外協働教育の実施状況 (講義型・PBL型授業科目数を第4期中期目標期間終了時までに令和3年度よりも増やす（令和3年度5科目）。 受講者数：第4期中期目標期間終了時までに220名とする。（令和元年度～令和3年度の平均（168名））	科目数：8科目以上 受講者数：190名以上	科目数：10科目 受講者数：218名	教育機構	理工学研究科
【4-2-1】 ◎社会人向け広報、説明会を実施する。社会人学生が受講しやすいように、東京にサテライト教室（東京ステーションカレッジ）を開設し、夜間および土曜開講、長期履修制度を実施する。また遠隔による研究指導等を実施する。	【4-2-①】 ○人文社会科学研究科博士前期課程社会人入学者数・学位授与者数（入学者数・学位授与者数を第4期中期目標期間最終年度までに15名にする。（令和3年度入学者数10名））	入学者数：12名 社会人学位授与者数：10名	入学者数：11名 学位授与者数：78名 社会人学位授与者：16名	教育機構	人文社会科学研究科
【4-3-1】 ◎海外から受験可能となるように遠隔による入試を実施するとともに、MAプログラム入学者にアンケート調査を実施し、出願者数の増加に向けた取組の検討を行ふ。また、受講者のニーズに合致するようにMAプログラム（日本研究英語プログラム）及びMEconプログラム（経済経営系英語プログラム）いずれの授業も受講可能とする。	【4-3-①】 ○人文社会科学研究科博士前期課程MAプログラム及びMEconプログラム修了者数 (同プログラム修了者数は、第4期中期目標期間平均6名とする。（第3期中期目標期間実績値：平均6名）)	MAプログラム・ MEconプログラム修了者数：6名	MAプログラム・ MEconプログラム修了者数：13名	教育機構	人文社会科学研究科

令和6年度評価指標結果一覧

令和6年度計画	検証可能な評価指標	R6目標値	R6実績値	責任部局	実施部局
【5-1-1】 ◎新入生へのガイダンス、留学説明会（OB・OGとの連携を含む）、IELTS説明会、危機管理セミナーを実施し、また、各種留学プログラムを拡充し、派遣学生を増加させる。なお、実施に当たっては、各学部・研究科、英語教育開発センター等との連携を強化し進める。 家計の経済的負担の軽減のため、海外協定校へ派遣留学する際の条件の一つとなる英語力を測定するための検定試験受験料の一部補助支援を実施し、派遣留学の促進に取り組む。	【5-1-①】 ○派遣学生数 (第4期中期目標期間最終年度までに学生数の5%程度の派遣数を目指す。)	390名	285名	国際本部	国際本部
【5-1-2】 ◎協定校への中長期の派遣留学を積極的に推進したうえで、さらに、卒業要件として認められる単位数16単位以上の学生数が50名程度の高い水準を維持する。 派遣留学生へ、留学が実りある時間となるよう、留学期間が16単位相当に値する意義付けの機会（窓口対応や説明会など）を拡充する。また、留学の成果として、協定校の取得単位が本学の卒業要件16単位以上に認定された場合には、大学独自に給付金を支給し、学生の意欲向上を図り本目標達成に向けて取り組む。	【5-1-②】 ○卒業要件として認定される単位数が16単位以上である中長期派遣留学生数を第3期中期目標期間と同等の毎年度50名程度の水準を目指す。 (この水準は国立大学の中では全国で最上位にランクされるものである。)	50名	18名	国際本部	国際本部
【5-1-3】 ◎協定校への交換留学プログラム・語学研修プログラムを始め、学生インターンプログラム・語学交換プログラムなど、異なる価値観に触れ、国際感覚を持った人材を養成するための国際共修として実施する。その際に、プログラムの内容や必要諸経費などについて、できる限り詳細な情報を伝えることとし、参加学生が間違った情報を得て結果的に満足度が下がることがないようする。 また各種プログラムに参加した学生へのアンケート項目を見直し、満足度をきめ細かく把握できるようにし、以後のプログラムの改善にもつなげる。アンケートはオンラインで実施しているが、フォローアップを丁寧におこなって回収率をあげる。 これらにより、スクールホルダーである学生からの意見によるたしかなエビデンスに基づく評価を受け、各種プログラムの現状を把握・改善することにより、各種プログラムの質の向上を図り、学生満足度の目標値を達成する。	【5-1-③】 ○プログラムの実施状況（各種プログラム参加学生の満足度としての評価を5段階に分類し、参加学生にアンケートを実施する。そのうち上位2段階までの評価の割合を毎年度80%以上とする。）	派遣留学：80%以上 語学研修：80%以上 学生インターン：80%以上 語学交換：80%以上 サマープログラム：80%以上 スタディツアー：80%以上	派遣留学：91% 語学研修：89% 学生インターン：100% 語学交換：100% サマープログラム：91% スタディツアー：100%	国際本部	国際本部
【5-2-1】 ◎各学部・研究科の協力のもと、オンライン型の授業を作成する。さらに、それらのオンライン授業を活用した国際プログラムを拡充し、海外協定校との連携も模索する。 オンライン型の授業については、教育機構、各学部・研究科で、あわせて累計43科目を自安として構築する。構築したコンテンツの確認等を行い、開講に向けて準備する。 オンライン・コンテンツプロジェクトチーム及びオンライン・コンテンツ実働ワーキンググループを全学的にあらたに立ち上げ、各部局長とともにオンライン・コンテンツ作成の進捗状況の把握・管理を行い、目標を達成していく。	【5-2-①】 ○オンライン型授業数 (第4期中期目標期間最終年度までに全学で累計100科目を目指す。)	累計44科目	41科目	国際本部	各学部・研究科、国際本部
【5-2-2】 ◎オンラインを活用した各種留学プログラムの作成に向けた取り組みを進める。 1. R6年度に実施するサマー・プログラムを、オンライン授業を組み込んで実行し、受講学生に対してアンケート調査を試行する。 2. アメリカのテキサス州立大学とオンラインを活用した新たなダブルディグリープログラムを作成する。R5年度におこなった先方との打ち合わせに沿って、令和6年度は学術協定を締結して学生の交換留学から取り組み、相互交流を深める。並行して、オンラインを活用したダブルディギリー留学プログラムの内容をつめる作業をおこなう。協定校への派遣留学プログラムについて、協定校とオンライン授業を組み込んだプログラムを構築していく。	【5-2-②】 ○プログラムの実施状況 (各種プログラム参加学生の満足度としての評価を5段階に分類し、参加学生にアンケートを実施する。そのうち上位2段階までの評価の割合を毎年度80%以上とする。)	ダブルディグリープログラム作成状況 学術交流協定締結、協定校派遣留学オンライン授業プログラム構築状況		国際本部	各学部・研究科、国際本部
【5-2-3】 ◎国外研究者（ただし、日本人は除く。）による講義を開講し、併せて、国際化する研究環境を整備する。	【5-2-③】 ○国外研究者によるオンライン講義数 (令和5年度から毎年度4科目の開講を目指す。)	4科目	4科目	国際本部	教育機構、国際本部
【5-3-1】 ◎各学部・研究科と協力のうえ、また、各種プログラムにおいて海外協定校との連携を強化し、留学生の受け入れを推進する。さらに、卒業生・修了生ネットワークを充実させ、年1回以上のネットワーク交流会を開催し、持続的な繋がりを構築していく、キャリアパスを情報収集し、次世代の優秀な留学生獲得に向けて、発信していく。	【5-3-①】 ○受入留学生数 (第4期中期目標期間最終年度までに学生数の10%程度の受け入れ数を目指す。)	820名	651名	国際本部	各学部・研究科、国際本部
【6-1-1】 ◎多様な学生に配慮した支援体制の構築のため、関係部局の担当者間で担当者連絡会議を開催し、個々の事情に応じた支援を実施する。	【6-1-①】 ○言語、文化、障がい、SOGIEといった多様な学生への個別のニーズ把握と対応の実施体制の構築 (担当者連絡会議を毎年度3回程度開催)	3回以上	3回	教育機構	教育機構
3 研究					
【7-1-1】 ◎人文社会科学研究科、教育学部、理工学研究科においては、高水準の多様な学術研究を推進し、学術雑誌等を通して研究成果を公表する。併せて、研究機構では、研究推進に対する全学的支援の状況を検証し、必要な強化策を講じる。	【7-1-①】 ○第4期中期目標期間中の年平均で、人文社会科学研究科においては著書数23以上、論文数（査読なしを含む）133以上、教育学部においては著書数37以上、査読付き論文数64以上、理工学研究科においては著書数48以上、査読付き論文数439以上とする。	部局名：著書数、論文数 人社研：23以上、133以上 教育学部：37以上、64以上 理工研：48以上、439以上	部局名：著書数、論文数 人社研：31件、109件 教育学部：41件、47件 理工研：28件、607件	研究機構	研究機構、人文社会科学研究科、教育学部、理工学研究科
	【7-1-②】 ○科研費の受入件数 (第4期中期目標期間中の年平均を第3期中期目標期間中の年平均の4%増を目指す。)	R4、R5の2年間の平均で278件以上	231件		

令和6年度評価指標結果一覧

令和6年度計画	検証可能な評価指標	R6目標値	R6実績値	責任部局	実施部局
<p>[7-2-1] ◎戦略的研究領域の活動状況を検証し、必要な強化策を講じる。</p> <p>◎東アジアSD研究領域を除いた各研究領域の令和4～5年度の研究活動・成果に関して、外部有識者を含む評価委員会による中間評価を実施し、各研究領域で実施する研究の目的、目標及び目標値の達成を確認するとともに、必要に応じて、その後の活動に向けて全般的な見点から助言・勧告を行う。</p> <p>・X線・光赤外線宇宙物理研究領域においては、計画A～Cの各々について以下の研究計画を推進する。</p> <p>(計画A) 国際研究拠点と連携して初期観測成果を公表するとともに、公募観測を推進する。</p> <p>(計画B) 計画Aと協調し、多波長連携ワークショップを開催する。</p> <p>(計画C) 計画Aと連携し、多波長観測のためのツール開発を推進する。</p> <p>・グリーンバイオサイエンス研究領域においては、新規な視点でバイオカーボン資源の高付加価値化を改良した微細藻類や植物などを生産する。</p> <p>・健康科学研究領域においては、健康寿命の延伸や新たな生活様式への対応を企図し、IoT/AI技術を用いた非侵襲性生体情報計測・解析技術・AI技術を用いたがん臨床検査・病理診断技術・人寄り添った生活支援・リハビリテーション技術・糖鎖や抗体などの多価化による活性向上技術およびウイルスマーカーへの応用・蛍光検出試薬の検出感度向上技術によりノロウイルス等へ展開などでの研究を行い、先進医療・ヘルスケアシステムの新たな設計方法論の構築およびシステムの高度化に関する研究開発を推進する。</p> <p>・循環型ゼロエミッション社会形成研究領域においては、循環経済移行及びゼロエミッション社会形成に資する国際共同研究・プロジェクトの推進を通して産業廃棄物問題に代表される環境問題解決に向けた分野横断型学術研究領域を形成するとともに、国内外の優秀な若手人材育成に取り組む。</p> <p>・進化分子デザイン研究領域においては、試験管内翻訳系により膜上に再構成した膜タンパク質を標的とするアゴニストまたはアンタゴニスト作用のあるペプチドの選択システム構築を進め。さらに、植物の膜タンパク質であり、虫害抵抗性において中核を担うグルタミ酸受容体を標的としたインピトロ評価系を構築し、次世代のアミノ酸型バイオスティミュラントの開発を推進する。</p> <p>・未来光イノベーション研究領域においては、①自動車産業、②半導体産業、③医療分野がもつ課題やニーズに応える光計測システムとして、それ①光学干渉計による3次元表面形状の計測の光源開発や高分解能化の実施、②非線形分光のワープロガスの選定とそれによる電界計測の感度向上に関する原理確認、③生体試料の計測で得られた課題の解決法を提案して原理実証試験を行う。</p> <p>・東アジアSD研究領域においては、東アジアの持続的発展(Sustainable Development)をテーマとして、人文社会系や理工系の枠を超えた研究活動に引き続き取り組み、令和5年度までの学術的成果を基に、持続可能な成長のあり方に関する研究をさらに推進する。</p>	<p>[7-2-①] ○第4期中期目標期間最終年度または領域設置期間終了時に実施する外部有識者を含む評価委員会による評価の結果、各戦略的研究領域で実施する研究の目的、目標及び目標値の達成が認定されること。(各戦略的研究領域は、世界水準の卓越した研究を目指すことを的確に示す研究目的、目標及び目標値を、領域ごとに当該領域設置時に設定し、すみやかにHP等で公開することとし、これらが研究活動開始時に設定されたものであることを担保することとする。)</p>	<p>X線・光赤外線宇宙物理研究領域においては、 論文数30編以上 XRISM国際科学シンポジウム主催 グリーンバイオサイエンス研究領域においては、 論文数20編以上 学術シンポジウム開催1回以上 健康科学研究領域においては、 論文・著書数15編以上 受託研究・共同研究・獎学寄附金等の外部資金獲得件数6件以上 循環型ゼロエミッション社会形成研究領域においては、 論文数7編以上(内IF3以上) の論文(共著を含む)2編以上 JSPS「国際先導研究(RECONNECT イニシアティブ)」等の外部資金獲得 進化分子デザイン研究領域においては、 論文・著書数18編以上(内IF10以上の論文(共著を含む)1編以上) 特許等知的財産の獲得件数1件以上 未来光イノベーション研究領域においては、 論文数12編以上共同研究4件以上 東アジアSD研究領域においては、 論文数15編以上(内、人社研・理工研共著論文1件以上) 人社研・理工研共著書籍1冊以上 関連ワークショップ開催1回以上 外部有識者を含む評価委員会による中間評価の結果、各戦略的研究領域で実施する研究の目的、目標及び目標値の達成が認定されること。</p>	<p>X線・光赤外線宇宙物理研究領域 論文数: 59編 XRISM国際科学シンポジウム主催: 4回 グリーンバイオサイエンス研究領域 論文数: 15編 学術シンポジウム: 1回 健康科学研究領域論文・著書数: 24編 外部資金獲得件数: 41件 循環型ゼロエミッション社会形成研究領域論文数: 7件 (内IF 3以上) 外部資金: 0件 進化分子デザイン研究領域 論文・著書数: 22編 (内IF10以上) 特許等知的財産獲得件数: 1件 未来光イノベーション研究領域 論文数: 13編 共同研究: 9件 東アジアSD研究領域 論文数: 17編 (内、人社研・理工研共著論文1冊) 人社研・理工研共著書籍: 1冊 関連ワークショップ開催: 1回</p>		研究機構
<p>[7-3-1] ◎人文社会科学研究科、教育学部、理工学研究科等においては国際共同研究を推進し、学術雑誌等を通して高水準の成果を発信する。併せて、URAオフィスでは、国際共同研究推進に対する全学的支援の状況を検証し、必要な強化策を講じる。</p>	<p>[7-3-①] ○国際共著論文数 (第4期中期目標期間最終年度に第3期中期目標期間での中央値の5%増を目指す。)</p>	255編以上	265編	研究機構	研究機構、 人文社会科学研究科、 教育学部、 理工学研究科
<p>[8-1-1] ◎社会変革研究センターに設置したグループ及び研究プロジェクトにより、脱炭素及び地域共創に關する取組を推進する。また、令和5年度末に設置期限を迎えたレジリエント社会研究センターを再編することで、社会変革研究センターのレジリエント社会研究部門を新たに設置し、防災の面から地図規格・地域の課題解決に貢献する。</p> <p>○脱炭素推進部門においては、2024年度より毎年1.9GWhの電力に相当するCO2を削減するための施策及び脱炭素関連の研究開発を引き続き推進し、脱炭素に係る本学の取組状況を学内外に発信する。</p> <p>○地域共創研究部門においては、産学官金連携拠点構想を具体化した「医療・ヘルスケアイノベーション創成共創拠点」の設立に向けて、核となる地域大学等との共同研究を強化するとともに、地域自治体や地銀など地域ステークホルダーとの連携強化を図る。</p> <p>○レジリエント社会研究部門においては、これまで実績を積み重ねてきた社会基盤の防災・減災に関する研究開発をさらに推進するとともに、地域に内在于する課題の解決に向け自治体や民間企業と連携することで研究成果の社会実装や地域への還元を推進することを目的とした「地域レジリエント社会研究センソーシアム」の立ち上げに向けて、関係機関との調整等、準備を進める。</p>	<p>[8-1-①] ○第4期中期目標期間最終年度またはプロジェクト設置期間終了時に実施する外部有識者を含む評価委員会による評価の結果、社会変革研究センターに設置する各研究プロジェクトで実施する研究の目的、目標及び目標値の達成が認定されること。(社会変革研究センターに設置する各研究プロジェクトは、地球規模の課題、多様なステークホルダーが抱える課題の解決を目指すことを的確に示す研究目的、目標及び目標値をプロジェクトごとに当該プロジェクト設置時に設定し、すみやかにHP等で公開することとし、これらが研究活動開始時に設定されたものであることを担保することとする。)</p>	<p>レジリエント社会研究部門の設置 脱炭素推進部門 ・シンポジウム開催1回以上 ・研究開発グループの教員の脱炭素関連技術による特許出願1件以上 ・研究開発グループの教員1人あたり平均2報の脱炭素研究に関連する原著論文・著書等の公表 地域共創研究部門 ・地域連携機関との共同シンポジウム開催1回以上 ・地域の連携大学との共同研究: 4件 レジリエント社会研究部門 ・シンポジウムもしくは研修会開催1回以上 ・自治体、民間企業等との共同研究5件以上 ・兼任教員1人あたり平均2報の防災・減災に関する原著論文・著書等の公表</p>	<p>脱炭素推進部門 ・シンポジウム開催: 1回 ・研究開発グループの教員の脱炭素関連技術による特許出願: 5件 ・脱炭素研究に関連する原著論文・著書等の公表: 24報 地域共創研究部門 ・地域連携機関との共同シンポジウム開催: 1回 ・地域の連携大学との共同研究: 4件 レジリエント社会研究部門 ・シンポジウムもしくは研修会開催: 10回 ・自治体、民間企業等との共同研究: 19件 ・防災・減災に関する原著論文・著書等の公表: 64報</p>		研究機構
<p>[9-1-1] ◎ライフイベント中の教職員の支援制度を実施、ホームページなどを活用し、支援制度の周知やニーズを探るなどし、多様な教職員が活躍できる就労環境を整備し、女性教員の採用比率を人文社会系部局においては40%、教員養成系部局においては20%以上とする。 そのための具体的な取組として、令和6年度においては、次のことを実施する。 ①部局(最小募集単位)毎の女性教員在職比率の明示とそれにに基づいた採用計画方針の提出を各部局に求め ②女性の応募を増やすためのアドバイスを行う ③女性教員を採用した部局へのインセンティブとして研究補助者雇用経費等の配分を行う ④女性限定期制により採用する場合に限り1年間の採用凍結を解除する ⑤女性の上位職への登用促進ための「研究教授」制度を検討する。 ⑥教職員の意識啓発として、FD・SD研修会を実施する。</p> <p>特に女性教員の魅力的な教育・研究環境の実現のため、次のことを実施する ①研究補助制度をより使いやすいものとする ②新任教員研修、支援制度の募集開始時において、支援制度の周知を徹底する。 ③利用しやすい「アシサボ・ルーム(仮称)」を設置する ④支援制度利用者には、利用にあたっての感想・要望を聞き取り支援制度の充実につなげる</p>	<p>[9-1-①] ○女性教員比率 (第4期中期目標期間最終年度までに常勤女性教員(承継枠)の在職比率24%以上を目指す。)</p> <p>[9-1-②] ○ライフイベント中の教職員のための支援制度新規利用者数 (毎年度、当該年度の制度利用者の新規利用者比率10%を目指す。)</p>	21.9%	20.7%		人文社会研究科、 教育学部、理工学研究科、ダイバーシティ推進センター
		10%以上	47%	ダイバーシティ推進センター	ダイバーシティ推進センター

令和6年度評価指標結果一覧

令和6年度計画	検証可能な評価指標	R6目標値	R6実績値	責任部局	実施部局
Ⅳ その他社会との共創・教育・研究に関する重要事項					
【10-1-1】 ◎附属四校園は、教育学部・教育学研究科と連携・協働して、「共生・ダイバーシティ社会」の担い手づくりとなる教育モデルの研究、開発を進めます。目指すべき目標の6つの柱について検討するが、令和6年度は、①～④に加え、⑤多様な職業、⑥貧困・経済的格差についても、各校園で選択して取り上げる。前年度実施した参加者の意識調査アンケートの結果を踏まえて、内容の改善をはかる。	【10-1-①】 ○教育学部・教育学研究科と連携した「共生・ダイバーシティ社会」の担い手づくりを目的とした教育モデルの開発状況（令和4～7年度で各附属学校園での実践プログラムを開発し、第4期の中期目標期間最終年度までに附属四校園と大学が連携した総合的な教育モデルを完成させる。（達成を目指す水準：学部・研究科との協働で6つの柱「①性の多様性、②障害者・高齢者、③異なる文化や言語、④生命の多様性、⑤多様な職業、⑥貧困・経済的格差」を視野に入れた教育プログラムの開発。）開発内容は研究成果報告書の刊行とウェブで公表する。）	目指すべき目標の6つの柱について検討しており、その成果や取り組む課題についてまとめられ、共有されている。			教育機構 教育学部、 教育学研究科、 附属四校園
【10-1-2】 ◎附属四校園がそれぞれ年1回行う研究協議会と、大学が附属学校園と連携して年1回行う教育実践フォーラムにおいて、開発中のプログラムについて進捗状況を発表するとともに、開発した成果に対して、評価指標に即した参加者の意識調査アンケートを確実に行う。	【10-1-②】 ○教育学部・教職大学院と協働で開発した教育プログラムの地域への発信状況及び反映状況（開発内容は地域の現職教員などが集まる各附属学校園研究協議会及び大学教育実践フォーラムで毎年度進捗を発表する。そして参加者への意識調査により、地域のニーズを把握するとともに、開発した成果に対する参加者の肯定的評価（上位2段階までの評価の割合）が80%以上となることを目指す。）	80%	96%	教育機構 教育学部、 教育学研究科、 附属四校園	
Ⅴ 業務運営の改善及び効率化に関する事項					
【11-1-1】 ◎ステークホルダーのニーズを法人経営に反映させるため、経営協議会における積極的な意見交換を促進し、前年度意見も含め、学外委員からの意見を各種取組み改善に活用する。	【11-1-①】 ○ステークホルダーの意見等の法人経営への反映状況（毎年度、経営協議会を4回以上開催し、学外委員から頂いた全ての意見・要望等の取扱について役員会等で検討し、適切に法人経営に反映する。）	経営協議会を年4回以上開催し、学外委員からの意見を活用した取組を取りまとめ、大学ホームページに掲載する	5回開催	総務部 総務部	
【11-1-2】 ◎統合報告書を作成して経営情報を見直すとともに、経営協議会にて報告し、前年度に経営協議会学外委員から聴取した意見等が反映された内容となっていましたか確認する。 また、改めて意見等を聴取し、得られた意見等を検討のうえ、翌事業年度の統合報告書の内容がよりステークホルダーのニーズに応えるものとなるよう見直しを行う。	【11-1-②】 ○「統合報告書」の作成と公表（毎年度、「統合報告書」を作成・公表し、経営協議会等の意見・要望等を聴取しつつ、法人経営に関する情報を効果的に発信する。）	統合報告書を作成・公表し、経営協議会から意見等を聽取する		経営企画推進課 経営企画推進課	
【11-2-1】 ◎内部統制管理責任者が所掌する業務における内部統制システムの整備及び運用状況について、内部統制統括管理責任者によるモニタリングを実施し、その結果を内部統制委員会に報告する。内部統制委員会は、当該モニタリング結果及び独立的評価の報告を踏まえ、当該業務を所掌する理事に内部統制システム上問題がある事項に係る是正・改善方策を指示する。	【11-2-①】 ○内部統制システムのモニタリング実施状況と是正・改善状況（毎年度、モニタリングのうち自己点検、独立的評価（監事監査・内部監査）をそれぞれ1回以上実施し、把握した又は監事から指摘された課題について、役員会等で是正・改善方策を検討し、適切に実施する。）	モニタリングの実施及び内部統制委員会への報告（1回以上）、同委員会による把握した問題点の是正・改善方策の検討		総務部 総務部	
【11-3-1】 ◎女性の管理職登用を進めるとともに、女性職員を対象としたリーダーシップ等に関する研修、セミナー等を実施する。	【11-3-①】 ○女性職員の管理職等に占める比率（第4期中期目標期間最終年度までに、46歳以上の女性事務職員における課長代理相当職以上の女性事務職員を5名増やし、割合を30%以上に増加させる。）	課長代理相当職以上の女性事務職員1名増、割合30%以上	女性職員の管理職等に占める比率：35.71% 課長代理相当職以上の女性事務職員：1名	総務部 総務部	
【12-1-1】 ◎キャンパスマスタートーブラン等に基づき、補助金や多様な財源を活用して施設設備を行い、共創拠点化等の形成に向け機能強化・長寿命化及び老朽改善等を行う。 さらに、戦略的施設マネジメントを推進し、保有施設の総量の最適化（トリアージ）を行う。	【12-1-①】 ○キャンパスマスタートーブラン等による施設整備や長寿命化の進捗状況（毎年度、キャンパスマスタートーブラン等に基づき、多様な財源も活用しつつ施設整備を計画的に行っているか、経営協議会等で確認する。）	キャンパスマスタートーブラン等に基づき多様な財源も活用して計画的な施設整備を行っているか、経営協議会へ報告し確認をする		財務部 財務部	
【12-2-1】 ◎設備マスタートーブランの設備計画の見直しを行うとともに、マスタートーブランに基づき、老朽化・陳腐化した設備の更新・高度化を行い、教育研究設備の改善を行う。	【12-2-①】 ○学内予算（学長裁量経費等）による設備整備状況（毎年度、第3期中期目標期間最終年度の予算額（30,000千円）程度を確保する。）	30,000千円	30,000千円	研究機構 研究機構、財務部	
【12-2-2】 ◎他大学や研究機関との設備の共同利用（依頼分析含む）を推進する。 具体策として、産学官連携協議会会員企業をはじめ、学外への周知を積極的に行うことにより依頼件数の増加を図る。	【12-2-②】 ○外部機関との共用の推進状況（毎年度、第3期中期目標期間の平均値185件と同程度の水準を維持する。）	185件	194件	研究機構 研究機構	
Ⅵ 財務内容の改善に関する事項					
【13-1-1】 ◎URAオフィスにおいて、各種競争的研究資金の公募情報等をきめ細かく周知するとともに、科研費説明会等の実施や申請書作成の支援等の取組を行なう。	【13-1-①】 ○競争的資金の受入状況（第4期中期目標期間最終年度に第3期中期目標期間の平均値（859,545千円）から5%程度増加させる。）	881,034千円	1,174,859千円	研究機構 研究機構	
【13-1-2】 ◎オープンイノベーションセンター等を中心に、本学の研究シーズと企業等ニーズとの効果的なマッチングを行い、共同研究や受託研究等の受入を促進する。	【13-1-②】 ○民間機関からの資金の受入状況（第4期中期目標期間最終年度に第3期中期目標期間の平均値（275,744千円）から10%程度増加させる。）	289,532千円	388,347千円	研究機構 研究機構	
【13-2-1】 ◎基金の募集を掲載した広報誌の郵送や企業訪問、社会連携活動でチラシの配布を行い募集を図る。また、寄附者の意向に沿い活用するとともに、実績報告や感謝の意を伝えしていくことにより寄附の理解を深めてもらい、新規寄附者の獲得と既存寄附者からの継続支援を目指す。	【13-2-①】 ○基金受入件数の増加（第2～3期中期目標期間（平成25年度から令和元年度の7年間）での受入件数の平均値（150件）を基準値とし、第4期中期目標期間終了時に、基準値から10%増（165件）を目指す。）	165件以上	190件	総務部 総務部	
【13-3-1】 ◎令和5年度に引き続き本学の土地・建物について現状を把握し、情報収集を行い募集を図る。また、寄附者の意向に沿い活用するとともに、実績報告や感謝の意を伝えていくことにより寄附の理解を深めてもらい、新規寄附者の獲得と既存寄附者からの継続支援を目指す。	【13-3-①】 ○施設の貸付等収入状況（令和4年度の目標値を53,000千円とし、毎年度、2,000千円程度増加させる。）	57,000千円	83,565千円	財務部 財務部	
【13-3-2】 ◎資金収支計画及び資金運用計画を作成し、短期・長期に運用可能な資金の状況を適確に把握して運用額を確保するとともに、安全性を重視しつつ、金利の状況及び社会情勢に反映される金融市場を分析し、運用方法を見直すなど、より効果的な運用を行なう。	【13-3-②】 ○保有資金の活用による資金運用益の状況（令和4年度の目標値を3,000千円とし、毎年度、200千円程度増加させる。）	3,400千円	10,353千円	財務部 財務部	
【13-4-1】 ◎教育研究等の機能を強化し、ひいては本学の強み・特色の強化を図るため、令和6年度大学全体当初予算において、学長のリーダーシップのもと、学内資源の最適化を進め、それにより捻出した学内資源を活用し、学長裁量経費を戦略的に配分する。	【13-4-①】 ○学内予算における学長裁量経費の予算配分状況（毎年度、事業経費・经常経費の予算額の20.5%以上を確保する。）	20.5%以上	20.5%	財務部 財務部	

令和6年度評価指標結果一覧

令和6年度計画	検証可能な評価指標	R6目標値	R6実績値	責任部局	実施部局
IV 教育及び研究並びに組織及び運営の状況について自ら行う点検及び評価並びに当該状況に係る情報の提供に関する事項					
【14-1-1】 ◎大学評価委員会による自己点検・評価、外部評価委員会による外部評価を実施する。評価結果と併せて評価に基づく改善状況を公表し、学内の諸活動におけるPDCAサイクルを回す。	【14-1-①】 ○自己点検・評価及び外部評価の実施状況 (毎年度、評価指標等について、学長を委員長とした委員会による自己点検・評価、外部有識者による委員会での外部評価を実施する。その結果、改善が必要と認められる事項について改善を行い、点検・評価結果と併せて公表する。)	自己点検評価、外部評価の実施、評価結果の公表		総務部	総務部
【14-2-1】 ◎マネジメント改革を推進し、教育・研究の更なる向上のために、令和6年度大学全体当初予算において、文部科学省が各国立大学法人等の成果や実績を評価する「成果を中心とする実績状況に基づく配分」の評価結果等を踏まえた予算配分を行う。	【14-2-①】 ○法人戦略・計画の進捗状況を反映した予算配分状況 (毎年度、事業経費・経常経費の予算額の1%程度を再配分する。)	1%	1.26%	財務部	財務部
【14-3-1】 ◎全学的な広報連絡体制の下、学内の情報収集機能を強化する。更に、多くの若者が利用するSNSや英語版ホームページを利用して、入学希望者や在学生、本学へ留学を希望する外国人等が求める情報を効果的に発信する。	【14-3-①】 ○HPの情報発信件数 (積極的な情報発信のため、平成30年度から令和2年度までのHP情報発信件数の平均値を基準値とし、基準値から毎年3%増加(13件増)を図り、第4期中期目標期間終了時には20%増加(78件増)を目指す。)	485件以上	586件	総務部	総務部
【14-3-2】 ◎生涯学習の機会を提供するために、自治体、産業界と連携し地域のニーズに応じた公開講座や、多くの入学志願者を獲得するため大学の魅力を紹介するオープンキャンパスでは、本学に対して理解、支持が得られるよう、参加者からのアンケートを活用し、改善点は次年度開催に反映させる。	【14-3-②】 ○公開講座、オープンキャンパスのアンケート調査の反映状況 (本学に対して、ステークホルダー(一般市民、受験生)はどのような要望があるか公開講座、オープンキャンパスを通じてアンケート調査を行い、広報・社会連携室会議等で検討・改善を行う。)	アンケート調査を実施		総務部	総務部
V その他業務運営に関する重要事項					
【15-1-1】 ◎在宅勤務実施状況を検証し、ICTを活用するなど、事務の効率化を促進する。	【15-1-①】 ○在宅勤務の実施状況 (第4期の中期目標期間最終年度までに、在宅勤務制度対象者のうち在宅勤務を実施した者の比率45%以上とする。)	40%以上	47.4%	総務部	事務局 学長室 監査室 研究機構
【15-2-1】 ◎基幹ファイアウォールについて、令和5年度よりセキュリティの高い設定により運用する。	【15-2-①】 ○基幹情報システムのセキュリティ対策実績 (第4期中期目標期間中に1件実施する。)	基幹ファイアウォール運用を継続して情報セキュリティを維持する。	1件	情報基盤課	情報メディア基盤センター
【15-2-2】 ◎学内にあり、外部からアクセスを許可する機器のセキュリティ対策を図るために、管理運用が適切に行われているかチェックを行う。	【15-2-②】 ○主要な情報システムのチェック実施回数 (毎年度1回以上とする。)	1回以上	1回	情報基盤課	情報メディア基盤センター
【15-2-3】 ◎本学の全構成員に情報セキュリティ教育eラーニング教材を提供し、受講を促す。	【15-2-③】 ○情報セキュリティ教育の実施件数 (毎年度1件以上とする。)	情報セキュリティeラーニング教材の提供及び全構成員に受講を依頼する。	1件	情報基盤課	情報メディア基盤センター
【15-2-4】 ◎情報セキュリティに関して脅威情報及びソフトウェアの更新情報を学内に周知する。	【15-2-④】 ○情報セキュリティ注意喚起回数 (毎年度12回以上とする。)	12回以上	17回	情報基盤課	情報メディア基盤センター
【15-3-1】 ◎高速化した学内情報ネットワークの運用を継続する。	【15-3-①】 ○ネットワーク機能高度化及び高速通信ネットワーク整備率(高速通信ネットワーク整備率65%以上を目指す。)	学内建物の情報ネットワーク高速化率100%。	100%	情報基盤課	情報メディア基盤センター
X その他					
【X-1-1】 ○ダイバーシティに配慮した教職員採用を推進し、女性教員の在職比率及び女性職員の管理職等に占める比率を増加させる。	【X-1-①】 女性教員の在職比率及び女性職員の管理職等に占める比率	在職比率：21.9% 管理職比率：30%以上 課長代理相当職以上の女性事務職員1名増	在職比率：20.7% 管理職比率：35.7% 課長代理相当職以上の女性事務職員：5名		総務部
【X-2-1】 ○教職員の資質向上を図るため、FD・SDを組織的に推進する。					総務部
【X-3-1】 ○教育研究の活性化を図るため、適切な委嘱評価に基づく年俸制の運用、クロスアポイントメント制度の活用等を推進する。					総務部
【X-4-1】 ○職員の資質向上を図り、幅広い視野や人のネットワークを培うため、学外機関との間で積極的な人事交流を実施する。					総務部
【X-5-1】 ○職員の採用にあたっては、幅広い年齢層や多様な人材を確保するため、関東甲信越地区国立大学法人等職員採用試験のほか、独自採用試験を実施する。					総務部
【X-6-1】 ○多様な教職員が活躍できる就労環境の整備、支援体制の拡充を図る。					総務部
【X-7-1】 ○研究費の不正使用を事前に防止するため、本学における「研究費不正使用防正計画」の着実な実施とともに、教職員等の不正防止に関する理解の促進のためのコンプライアンス教育及び不正使用を起こさせない組織風土の形成を目的とした啓発活動を継続して実施する。					財務部
【X-8-1】 ○研究活動上の不正行為を事前に防止するため、本学における「研究活動上の不正行為の防止等に関する規則」及び「研究活動不正行為防止基本方策・防正計画」に基づき、教職員等に研究倫理規範の修得及び研究倫理の向上を目的とした、研究倫理教育等を実施する。					研究・連携推進部
【X-9-1】 ○「放射線障害予防規則」、「高圧ガス管理要項」及び「薬品管理要項」に基づき、放射線及び高圧ガスの取り扱いに関する安全教育や毒劇物をはじめとした薬品の取り扱いに関するガイダンスを実施して注意喚起を図る。さらに放射性物質については適切な使用簿の作成、高圧ガス及び薬品については薬品管理システムの適切な運用により、事故等を未然に防止する。					研究・連携推進部
【X-10-1】 ○安全管理体制の再点検を行うとともに、定期的に学内教育研究施設等の安全点検を実施する。また、各教職員の意識向上を通じた安全文化の醸成に向けた研修等を実施する。					総務部
【X-11-1】 ○教育研究活動が安全に実施されるよう、教職員に対する周知、普及啓発を徹底するとともに、環境の変化に応じて、対策等の見直しを柔軟に行う。					総務部
【X-12-1】 ○政府によるマイナンバーカードの活用の促進方針に対応して、積極的な取得及び利活用を推進する。					総務部
【X-13-1】 ○広報チラシの配布やウェブ等を利用して学生への普及促進を行う。					学務部