

第4回 彩の国女性研究者ネットワークシンポジウム

ダイバーシティ時代における 研究者・エンジニアの働き方

～ウィズコロナ / ポストコロナに向けて～

令和3年

参加費
無料 事前
申込制

2月5日(金)

15:00~17:00

オンライン(ZOOM)開催

講師紹介

宇田川 元一 氏



1977年東京都生まれ。

埼玉大学大学院人文社会科学部 准教授

2006年早稲田大学アジア太平洋研究センター助手、2007年長崎大学経済学部講師・准教授、2010年西南学院大学商学部准教授を経て、2016年より現職。

専門は、経営戦略論、組織論。ナラティブ・アプローチに基づいた企業変革、イノベーション推進を研究している。また、大手企業やスタートアップ企業のイノベーション推進や企業変革のアドバイザーとして、その実践を支援している。

HR アワード 2020 書籍部門最優秀賞受賞（『他者と働く』）。

2007年度経営学史学会賞（論文部門奨励賞）受賞。

お申し込み方法 どなたでもご参加いただけます。

右のQRコードまたは下記 URL より
お申込みください。

申込締切：2月1日(月)

(URL) <https://forms.gle/QPEQSLv7XndmDmRcA>



プログラム

(司会) 長澤 壮之

埼玉大学大学院理工学研究科 教授

15:00

■ 開会挨拶

坂井 貴文 埼玉大学学長

■ みずき賞受賞者スピーチ

長谷川 有貴 埼玉大学 情報メディア基盤センター 准教授

15:10

■ シンポジウム・ネットワークの趣旨説明

田代 美江子 埼玉大学副学長

ダイバーシティ推進・キャンパス環境改善担当

15:15

■ 基調講演

宇田川 元一 埼玉大学大学院人文社会科学部 准教授

「変革を実践するための対話を考える」

15:50

■ パネルディスカッション

■ 研究者による研究紹介・機関紹介

(パネリスト)

高橋 朋子 埼玉大学大学院理工学研究科 助教

「オンラインでの研究者間コミュニケーション」

本多 さおり 株式会社オリジン 研究開発本部 知的財産室 室長

「民間企業で働く女性へのコロナ禍の影響」

鈴木 玲子 埼玉県立大学 副学長

「コロナ禍における人を対象とした研究活動の

困難さと展望」

16:20

■ トークセッション

宇田川 元一 / 高橋 朋子

本多 さおり / 鈴木 玲子

幅崎 麻紀子 (モデレータ)

埼玉大学ダイバーシティ推進室副室長 准教授

16:55

■ 閉会挨拶

田代 美江子 埼玉大学副学長

ダイバーシティ推進・キャンパス環境改善担当

お問合せ先 埼玉大学ダイバーシティ推進室ダイバーシティ推進オフィス 主催：彩の国女性研究者ネットワーク

E-mail : Diversity-s@gr.saitama-u.ac.jp

電話 : 048-767-4011

<http://park.saitama-u.ac.jp/~kyodo-sankaku/>

共催：国立大学法人埼玉大学